

Nr.	Afsender af høringsvar:	Vedr. forslag nr.
1	Administration og Udvikling , Socialafdelingen	14
2	Administration og Udvikling, Socialafdelingen	9
3	AMR, Socialafdelingen Myndighed	14
4	Byhaveskolen MEDudvalg og Skolebestyrelse	13 og 14
5	Børn, Unge, Kultur og Fritid - Medarbejderne i Sekretariatet og Daatilbud	13 og 14
6	Casper Aaskov	13 og 14
7	Charlotte Kirkegaard Flugt - SIMAC	14
8	Hvidkilde Gods	1 og 7
9	FOA Sydfyn og 3F Sydfyn	13
10	Grønnemoseværkstederne og På Hjøret MEDudvalg	14
11	Haludvalget	12
12	HR-konsulentafdeling og HR-Løn og personale	14
13	DJØF-klubbens bestyrelse	14
14	Personalemøde med MED status i Kultur og Fritid	13 og 14
15	Issø-Skolens MEDudvalg og Skolebestyrelse	14
16	IT, Data og Digitalisering	14
17	Jette Lynge, AMR Jobcentret	14
18	Medarbejdere i Sundhedssekretariatet	9, 13 og 14
19	Morten Raft, Svendborg Håndværker og Industriforening	10
20	Patriotisk Selskab	7 m.fl.
21	Personalet i Økonomi	14
22	Skolelederforeningen	14
23	Skårup Malerforretning	10
24	Socialafdelingen Myndighed	14
25	Stokkebækskolen	13 og 14
26	Thurø Skole MEDudvalg	13 og 14
27	Thurø Skole Skolebestyrelse	13 og 14
28	Tillidsrepræsentant for distrikt 2 og 6 i CETS	13
29	Tved Skole MEDudvalg	13 og 14
30	Tåsingeskolen MEDudvalg og Skolebestyrelse	14

## **Hørings svar til reduktionsforslag nr. 14 under Teknik- og Miljøudvalget (fastholdelse af 19 grader)**

Administration og Udvikling (som hører under Socialafdelingen) sender dette høringssvar for at gøre opmærksom på, at misligholdelse af vinduer i den gamle bygning på Svinget 14 gør, at det ikke er muligt at opretholde en temperatur på 19 grader på kontorerne i løbet af vinteren.

I den gamle bygning på Svinget 14 er temperaturen ofte under 19 grader på grund af utætte vinduer og dårlig isolering. Nogle vinduer kan ikke lukkes helt, og andre er så utætte, at det regner ind på nogle af kontorerne.

Svendborg Kommune ønsker at skabe trivsel på arbejdspladsen og har også et ønske om at være en attraktiv arbejdsplads. Det er svært foreneligt med en temperatur på under 19 grader det meste af vinteren. Erfaringen fra en tilmed mild vinter var, at de kolde kontorer skabte dårlig trivsel, ganske enkelt fordi man frøs. Desuden var kvaliteten af indeklimaet også blevet dårligere, fordi man var mindre tilbøjelig til at lufte ud. Medarbejderne sørgede for at få varme med flere lag varm beklædning, tæpper og sågar brug af fingerhandsker. Der oplevedes problemer med kolde fingre, spændinger i skuldre og nakke, hvilket alt sammen førte til mindre trivsel og effektivitet. Den lave temperatur har således påvirket arbejdsmiljøet negativt.

Administration og Udvikling ønsker at bidrage til at reducere kommunens CO<sub>2</sub>-udledning. Men det er nødvendigt at finde den rette balance mellem medarbejdertrivsel/produktivitet og energieffektivitet. Det kræver en temperatur på minimum 19 grader - gerne en smule højere.

Administration og Udvikling foreslår, at besparelsesforslaget følges op med energibesparende tiltag som f.eks. isolering eller solvarme på udvalgte lokationer. På den lange bane vil være det være en gevinst for kommunen.

## Høringsvar til reduktionsforslag nr. 3 under Teknik- og Miljøudvalget (Standardiserede kantineløsninger)

Administration og Udvikling (som hører under Socialafdelingen) kan ikke tilslutte sig forslaget om standardiserede kantineløsninger.

Vi har fire bemærkninger til forslaget:

1. Først og fremmest udtrykker vi bekymring for vores kollegaer i kantinen, hvis arbejdsvilkår forringes. Svendborg Kommune løfter sit sociale ansvar og er med til at sikre en mangfoldig arbejdsplads via kantinen på Svinget 14. Svendborg Kommune får sværere ved at leve op til sit ønske om at være en mangfoldig arbejdsplads, hvis arbejdsvilkårene forringes for medarbejdergruppen i kantinen.
2. Mange medarbejdere anser kantinen og dens sunde og varierede udvalg af mad som en del af personaleplejen – hvilket har meget stor betydning for deres trivsel og arbejdsglæde. Ud over at tilbyde medarbejderne varieret og god kost er kantinen også et socialt samlingssted med betydning for den sociale trivsel. Desuden er kantinen med sin sunde og varierede udvalg sundhedsfremmende for medarbejderne. Det kan forventes, at flere medarbejdere spiser på sit kontor i stedet for kantinen, hvis kantinen forringes. Forslaget om standardiserede kantineløsninger vil derfor påvirke de sociale relationer og arbejdsmiljøet negativt.
3. Forslaget indebærer også, at der ikke er nogen form for service om fredagen – heller ikke i forbindelse med møder. Det betyder, at medarbejderne (med en dyrere timepris) kommer til at bruge uforholdsmæssig lang tid på selv at sikre forplejning til møderne. Derfor kan det samlet set blive dyrere for kommunen, hvis medarbejderne selv skal stå for mødeplejning. En konsekvens kan også blive, at møderne lægges uden for kommunen med øgede udgifter til følge. Det vil være en skævvridning mellem lokationerne, hvis kantinen ikke længere tilbyder mad og mødeplejning om fredagen.
4. At have en god kantine er med til at gøre Svendborg Kommune til en attraktiv arbejdsplads – og er dermed med til at fastholde og rekruttere medarbejdere til kommunen.

Administration og Udvikling foreslår, at besparelsen indhentes på andre måder herunder blandt andet ved:

- at reducere indkøbsomkostninger ved at tilbyde f.eks. mindre kød og andre dyre fødevarer. Udvalget ændres, så der er tilbydes hovedsageligt grønne retter. Spørgeskemaundersøgelsen om klimavenlig mad fra 2023 viser, at medarbejderne på Svinget 14 er klar til at reducere kødforbruget og spise mere klimavenligt.
- at hæve prisen for varmeretter i alle kantiner.
- at lave en oversigt over varmeretterne pr. uge og indføre tilmelding til varmeretter for at undgå madspild.

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

Høringssvar afgivet af	
	MED
	Bestyrelse
Karina Slabiak - AMR Socialafdelingen Myndighed, Svinget 14	Andet
Evt. generelle bemærkninger	
Høringssvar på jeres forslag 12 vedr. temperatur i vores bygninger.  Vi havde sænket temperatur sidste vinter og med et hus hvor der er 1 anlæg og meget forskellige vinduer kan det ikke lade sig gøre at ramme 18 grader i hele huset ellers er det fordi termostaterne ikke er gode nok. Sidste vinter betød det at lokalerne i den gamle del af huset blev målt helt ned til 14 grader ved vinduet – og måske 17 ved døren. Dette alene grundet gamle og dårlige vinduer. Den nyere del af huset kunne bedre klare at holde de 18 grader. Men hvordan vil I sikre at vi ikke har kolleger der skal sidde i 14-15 grader – og vil der blive reageret på de steder hvor temperaturen ikke kan holdes oppe på 18. Det findes ikke rimeligt at man skal udføre stillesiddende arbejde i under 18 grader.	
Reduktionsforslag	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
1. Reduceret rengøring på administrative enheder	
Skriv her tekstfeltet udvider sig efter behov	
2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader	

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af Byhaveskolen</b>	
	MED X
	Bestyrelse X
	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
Skriv her – tekstfeltet udvider sig efter behov	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
<b>1. Reduceret rengøring på administrative enheder</b>	
<p>På nuværende tidspunkt opleves det ikke, at rengøringsstandarden er særlig høj på Byhaveskolen, hvilket gør at vores indeklima ikke altid er behageligt. Vi frygter, at denne situation forværres, såfremt rengøringsstandarden igen sættes ned.</p> <p>I forbindelse med Covid-19, hvor rengøringsstandarden blev bedre på mange skole og daginstitutioner, har det også haft en effekt på smitte med andre virus sygdomme og luftsvejsproblemer, og vi synes at det er problematisk, at man sænker niveauet for rengøringen med dette i tankerne.</p> <p>Vi har en forventning om, at vi vil se flere klager, via APV'er, da personalets arbejdsmiljø ligeledes forværres. Med kommunens fokus på personalets sygefravær, kan det undre os, at man vil tilbage til et dårligere indeklima, da det helt sikkert vil få en negativ effekt.</p> <p>Vi ønsker derfor at appellere til, at udvalget kigger efter andre mulige løsninger.</p>	
<b>2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader</b>	
<p>Forslaget om at nedsætte temperaturen til 19 grader bør efter vores vurdering ikke gennemføres, og særligt ikke på Byhaveskolen.</p> <p>Både børn og medarbejderes arbejdsmiljø bliver væsentligt forringet ved dette forslag.</p> <p>Byhaveskolen - som er vores referenceramme – har i forvejen en oplevelse af kolde lokaler og lokaler med træk, bl.a. grundet en ældre bygningsmasse med gamle vinduer og døre. Selvom der kan måles en teknisk temperatur på 21 grader med lukkede døre og vinduer, opleves det ikke, at der er en behagelig komforttemperatur i de kolde måneder. Dette vil forværres hvis temperaturen sænkes yderligere.</p> <p>Vi frygter at vi vil opleve en massiv stigning i klager fra elever/forældre/brugere, og ligeledes klager via APV'er der vil påpege, at elever/ansatte/brugere fryser på deres skole/arbejdsplads.</p> <p>I den forbindelse må vi naturligvis også gøre opmærksom på, at vi har børn som er massivt fysisk handicappede, hvilket betyder at de ikke kan røre sig, når de eventuelt fryser. Mange af disse elever har grundet deres fysiske handicap, især problemer med muskelmassen, og deres funktionsniveau falder derfor, når kroppen bliver koldere. Dette gør, at vi er nervøse for at elevernes funktionsniveau falder, hvilket vi på ingen måde finder rimeligt.</p>	

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
	MED
	Bestyrelse
Børn, Unge, Kultur og Fritid, medarbejderne i Sekretariat og Dagtilbud	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
Skriv her – tekstfeltet udvider sig efter behov	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
<b>1. Reduceret rengøring på administrative enheder</b>	
Vi har i vores område haft 1-1-1 rengøring ift. arbejdsstationerne og har ikke oplevet gener i den forbindelse. Det formodes at der i forbindelse med endelig omlægning fortsat vil være daglig tømning af den centrale affaldsspand og daglig rengøring af toiletter.	
<b>2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader</b>	
Vinteren 2022/2023 bød ikke på lange kuldeperioder, men hvis den kommende vinter byder på længere kuldeperioder, så vil 19 grader indendørs helt sikkert blive en udfordring. Bygningsmassen i Svendborg Kommune er mange steder gammel og utidssvarende. Vi vil derfor gerne opfordre til, at der for at kunne spare på varmen i højere grad satses på at investere i klimaskærmen for at opnå besparelser på energiforbruget.	

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Casper Aaskov	MED
	Bestyrelse
	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
Skriv her – tekstfeltet udvider sig efter behov	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
1. Reduceret rengøring på administrative enheder	
Jeg er positivt stemt i.f.t. reduceret rengøring på administrative enheder.	
2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader	
Jeg synes umiddelbart 19 grader er for koldt for ansatte med stillesiddende arbejde. Konkret har det betydet kolleger der tager flere pauser for at få varmen, og kolleger som bliver mere syge/forkølede.	

**From:** Helge Padegaard  
**Sent:** Wed, 30 Aug 2023 09:44:34 +0200  
**To:** Susanne Møller Hansen  
**Cc:** Charlotte Flugt  
**Subject:** Høringssvar - bredt.  
**Attachments:** Budget og besparelsesforslag, Sparekatalog, Besparelser - høring

Kære Susanne

**CC Charlotte Flugt, medlem af Svendborg Erhvervsråd**

Se nedenstående høringssvar fra Charlotte Flugt.

Venlig hilsen

Helge Padegaard  
Erhvervskontoret

Østre Havnevej 2, 1. sal  
5700 Svendborg

Tlf: +4562233739  
Email: [helge.padegaard@svendborg.dk](mailto:helge.padegaard@svendborg.dk)



---

**Fra:** Charlotte Kirkegaard Flugt <ckf@simac.dk>  
**Sendt:** 23. august 2023 10:44  
**Til:** Helge Padegaard <helge.padegaard@svendborg.dk>  
**Emne:** Spareforslag

Hej Helge,

Jeg ved ikke om vi skal kommentere særskilt på de fremsendte spareforslag, men nu får du i hvert fald mine kommentarer fra hoften:

**By- og Byudvikling**



Foringelse af serviceniveau ifht behandling af byggesager – jeg tænker at det vil trække i den forkerte retning på en sagsbehandlingstid der ellers har været på vej ned?

### **Erhverv- og turismeudvalget**

Det fremgår ikke hvad den administrative besparelse går ud på, men uanset så vil det ramme virksomheder og iværksættere i en eller anden grad. Området for erhverv er et af dem der direkte er med til at vækste byen, derfor er det efter min mening ikke hensigtsmæssigt med yderligere besparelser.

### **Teknik og miljø**

Rumtemperatur 19 gr – udover at jeg føler med de berørte medarbejdere, så tænker jeg lidt på om der findes nogen evidens for hvordan den lave temperatur påvirker folks arbejde/indsats og om det i sidste ende kan medføre at hjemmearbejde vælges til oftere?

Venlig hilsen / Best Regards

**Charlotte Kirkegaard Flugt**  
Projektleder MARS

Mobil: +45 29 63 25 16

[ckf@simac.dk](mailto:ckf@simac.dk)



**From:** Christian greve Ahlefeldt-Laurvig-Lehn  
**Sent:** Sat, 19 Aug 2023 21:38:48 +0200  
**To:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail  
**Cc:** Susanne Møller Hansen; Marianne Wedderkopp; Poul-Ivan Ikkala; Dorit Fruergaard  
**Subject:** SV: Teknik- og Miljøudvalget - besparelsesforslag budget 2024

Til [met@svendborg.dk](mailto:met@svendborg.dk)

Tak for muligheden for at kommentere spareforslagene

Ikke alt er indenfor min videns kompetence og derfor mine 2 kommentarer alene tages som tanker på netop disse 2 områder

1. Jeg kan ikke gennemskue om dette berører de aftaler Hvidkilde allerede har med Svendborg Kommune omkring Hvidkilde's pasning af f.eks. de 2 moser og fattigkær Ravnebjergmosen og Skovholmmosen  
Jeg håber at disse aftaler forbliver finansieret af kommunens midler – uanset disse besparelser
2. For de mange landbrug der har frøavl som special afgrøde – er det vigtigt at vejrabatterne slås en gang i maj måned – helt som i de sidste år har rundsendt spørgeskema ud i starten af året om til os landmænd.  
Som jeg læser dette sparekatalog ændres der ikke ved dette fremover – derfor er det hørings svar alene tænkt som en præcisering af vigtigheden af denne ene slåning – og ikke en indsigelse

Det er tankevækkende at man efter at have ødslet uendelige store midler til en ubrugelig rapport om biodiversitet i kommunen - nu skal spare på kerneværdierne i netop de samme områder

Med venlig hilsen

Christian greve Ahlefeldt-Laurvig-Lehn



**Hvidkilde Gods v/CJALL**

Faaborgvej 260 | 5700 Svendborg | CVR-nr. 39662760 | [www.hvidkilde.dk](http://www.hvidkilde.dk)  
Kontor: +45 62 21 05 45 | Mobil: +45 20 69 10 01 | Email: [call@hvidkilde.dk](mailto:call@hvidkilde.dk)

---

**Fra:** Susanne Møller Hansen <susanne.moller.hansen@svendborg.dk>

**Sendt:** 18. august 2023 13:08

**Til:** a.mortensenlundhoj@mail.tele.dk; Skov- og Naturstyrelsen Fyn - Anni Borup <abo@nst.dk>; egelund@dadlnet.dk; Christian greve Ahlefeldt-Laurvig-Lehn <call@hvidkilde.dk>; chv@patriotisk.dk; Dorit Fruergaard <dorit.fruergaard@svendborg.dk>; Flemming Madsen <flemming.madsen@svendborg.dk>;

bruungaard@gmail.com; ianutke@post.tele.dk; coachfoged@gmail.com; jensfabric@gmail.com; Jesper Kiel <jesper.kiel@svendborg.dk>; larsellermann@privat.dk; Naturskolen Svendborg <naturskolen@svendborg.dk>; Marianne Wedderkopp <marianne.wedderkopp@svendborg.dk>; holmer@sdu.dk; anmi@anmi.dk; niels.andersen23@gmail.dk; Friluftsrådet - Ninna larsen <ninnalarsen@sydfynsnet.dk>; Poul-Ivan Ikkala <poul-ivan.ikkala@svendborg.dk>; Rasmus Elmquist Casper <rasmus.elmquist.casper@svendborg.dk>; svendborg@dn.dk; rodmenygaard@hotmail.com; Per Rygaard <per.rygaard@svendborg.dk>  
**Cc:** Liselotte Kæmpe <liselotte.kaempe@svendborg.dk>  
**Emne:** Teknik- og Miljøudvalget - besparelsesforslag budget 2024

Til Det Grønne Råd:

Teknik- og Miljøudvalget har i forbindelse med den videre budgetproces for budget 2024 besluttet at fremsende følgende besparelsesforslag til at indgå i årets budgetforhandlinger:

- Parkeringskontrol, konto 6
- Rammebesparelse, konto 6, primært reduceres støttefunktioner til anlægsprojekterne
- Standardiserede kantineløsninger, konto 6
- Naturområdet, konto 6
- Konvertering af private håndværkerydelser til faste kommunale stillinger
- Vintertjeneste
- Lokalrute 225/226 - afgang kl. 15.50
- Nedjustering, Lokalbusruten til Grasten
- Svendborg bybusnet, nedlæggelsen af de tidlige ture på hverdage.
- Samdrift på haller
- Reduceret rengøring på administrative enheder
- Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader.
- Vejrabatter
- Parker og grønne arealer
- Servicereduktioner Ejendomsservice

Forslagene er vedlagt samt beslutning fra Teknik- og Miljøudvalgets møde den 17. august 2023.

Teknik- og Miljøudvalget ønsker at give mulighed for at fremsende eventuelle bemærkninger til reduktionen inden udvalgets behandling 7. september 2023.

**Fristen for fremsendelse af bemærkninger er den 1. september 2023 og disse skal sendes senest den 1. september 2023 på mail. Til [met@svendborg.dk](mailto:met@svendborg.dk)**

Der gøres opmærksom på, at der kan være andre forslag til budgetbesparelser, der kan være relevante for jer som høringspart i forbindelse med kommunens budget 2024. I kan derfor med fordel orientere jer på kommunens hjemmeside, hvoraf samtlige forslag til besparelserne, der er i høring, fremgår:

<https://www.svendborg.dk/om-kommunen/oekonomi-og-tal/budget-2024/seminarmappe-2024/afsnit-6-rammebesparelser-budget-2024>

Venlig hilsen

Susanne Møller Hansen  
Fuldmægtig

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik  
Fællessekretariat

Frederiksø 4A, 2.  
5700 Svendborg

Tlf: +4562233032

Mobil: +4530175032

Email: [susanne.moller.hansen@svendborg.dk](mailto:susanne.moller.hansen@svendborg.dk)



## Hørings svar til budget 2024 i Svendborg kommune.

Der ligger et forslag til besparelse på rengøringsniveauet i Budget 2024, som omhandler rengøringsniveauet i administrative områder.

At politikkerne den ene gang efter den anden kigger på området, er i sig selv bekymrende.

Rengøringsassistenterne er de lavestlønnede i kommunen, hvilket også lønstrukturkomitéens hovedrapporten viste ved offentliggørelsen i juni måned 2023.

At spare på et område hvor der er minimale udgifter til løn, vil give en lav besparelse for kommune.

At skære ned i rengøringsniveau, betyder mindre timer til rengøringsassistenterne, som i forvejen som udgangspunkt ikke er fuldtidsansatte! Hvis kommunen ønsker at nedsætte timeantallet for rengøringsassistenterne, vil det få konsekvenser for deres eksistensgrundlag.

At der er lagt op til en besparelse på sæbe og deslige vil næppe forekomme, idet kontorpersonalet selv skal rengøre deres borde o.lign. og kontorpersonalet har ikke kendskab til doseringer af rengøringsmidler.

Svendborg kommune har indgået en aftale med KL omkring projektet "fremtiden med fuldtid", netop for at sikre, at rekrutteringen bliver lettere, og medarbejderne for et eksistensgrundlag. De faglige organisationer ser ikke at besparelsen på rengøringsområdet matcher det ønske!


De faglige organisationer undres over, at rengøringen er et fast emne til besparelse hver gang. Det påvirker i høj grad kommunens rengøringsassistenter, som oplever utryghed og en konstant uro omkring deres job.

Der kunne drøftes struktur i kommunen i de enkelte områder, hvor der var muligheder for at omlægge eller effektiviser.

At rengøringen er en vigtig del af hverdagen, belyser rapporten som KL har udarbejdet under Corona pandemien. Mindre rengøring giver større smitterisiko for brugerne, som udløser flere sygedage. Hvilket betyder større udgifter for kommunen.

De faglige organisationer håber, at høringssvaret giver anledning til en drøftelse af ovenstående.

  
Østre Havnevej 23  
3F Sydfyn 5700 Svendborg  
Tlf. 70 300 820  
Mail: sydfyn@3f.dk

  
FOA Sydfoyn

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Grønnemoseværkstederne og På Hjørnets MED udvalg	MED
	Bestyrelse
	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
<b>Reduktionsforslag</b>	
<b>Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag</b>	
<b>1. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader nr. 12</b>	
<p>På Grønnemoseværkstederne har en stor del af borgerne et funktionsniveau, der gør, at de er meget inaktive og ikke har mulighed for at bevæge sig for at højne egen kropstemperatur. Da temperaturen kom ned på 19 grader, kunne flere af borgere mærke det og var nødsaget til at tage overtøj/ekstra trøjer på. Flere af borgerne blev ligeledes begrænset i at deltage i kreative aktiviteter, der var stillesiddende.</p> <p style="text-align: center;">Venlig hilsen Medarbejderne i Lokal-MED på Grønnemoseværkstederne og På Hjørnet.</p>	

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik, Fællessekretariatet  
Frederiksbø 4A, 2.  
5700 Svendborg

Svendborg, den 29. august 2023

## Høringsvar fra Haludvalget vedrørende besparelsesforslag budget 2024

Haludvalget har modtaget besparelsesforslaget om, at Haludvalget pålægges at udarbejde en plan for fremtidig haldrift ud fra hidtidige erfaringer om samdrift.

Som udgangspunkt er Haludvalget positivt indstillet overfor at effektivere haldriften via samdrift. I den forbindelse henledes opmærksomheden på en tidligere byrådsbeslutning om, at det udkomme, der kunne vise sig ved samdrift, skulle blive under haludvalgets samlede budgetramme, således at de herved frigivne midler kunne anvendes til andre formål, primært bygningsvedligeholdelse.

Vi vil derfor gøre opmærksom på, at såfremt besparelsesforslaget gennemføres, vil der blive færre midler til bygningsvedligeholdelse. Vi kan i den forbindelse oplyse om, at flere haller i disse år står overfor større vedligeholdelsesarbejder, bl.a. udskiftning af tage.

Haludvalget har tidligere besluttet at vurdere mulighederne for samdrift, når der var en naturlig personaleudskiftning, f.eks. i forbindelse med pensionering. Med den aldersfordeling, som hallernes inspektører pt. har, har vi en forventning om, at der vil kunne gennemføres samdrift om 2 til 3 år. Da vi ikke har intentioner om at afskedige personale med baggrund i besparelsesforslaget, er vi derfor nødsaget til i første omgang at udmønte den påtænkte besparelse fra hallernes fælles vedligeholdelseskonto eller fra den fælles dispositionskonto, som bl.a. anvendes til fælles indkøb til hallerne. Dette medfører selvsagt, at der hermed er færre midler til at løse de fælles opgaver.

Med venlig hilsen

Haludvalget

Frank Müller-Bøgh  
Formand

---

**Fra:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail  
**Sendt:** 1. september 2023 08:44  
**Til:** Susanne Møller Hansen  
**Emne:** VS: Hørings svar fra HR vedr. forslag om fastholdelse af 19 grader

Venlig hilsen

Stefanie Frøjn Andreasen  
Administrativ assistent

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik  
Center for Ejendomme og Teknisk Service  
Trafik og Infrastruktur

Svendborgvej 135  
5762 Vester Skerninge  
Telefon: 6223 3049  
Mobil: 2452 7673  
Email: [stefanie.andreasen@svendborg.dk](mailto:stefanie.andreasen@svendborg.dk)



---

**Fra:** Marianne Nielsen <m.nielsen@svendborg.dk>  
**Sendt:** 1. september 2023 08:39



**Til:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail <met@svendborg.dk>

**Emne:** Høringssvar fra HR vedr. forslag om fastholdelse af 19 grader

HR-konsulentafdeling og HR-Løn og personale bakker op omkring det høringssvar, som er indsendt og formuleret af vores kollegaer i Økonomi til forslaget om fastholdelse af 19 grader (Teknik- og Miljøudvalget, spareforslag nr. 13).

Vi genkender de nævnte problematikker, og især i forhold til træk og kulde på dage med koldt og blæsende vejr. Iflg. Arbejdstilsynets anbefaling bør temperaturen generelt holdes på 20-22 grader ved stillesiddende arbejde.

HR-konsulentafdeling og HR-Løn og personale er dybt bekymret for det fremtidige arbejdsmiljø hvis forslaget gennemføres.

Venlig hilsen

Marianne Nielsen  
AMR/Lønkonsulent

Svendborg Kommune  
Kommunaldirektørens område  
Staben  
HR-Løn og Personale

Ramsherred 5, 2.  
5700 Svendborg

Tlf: +4562233143

Email: [m.nielsen@svendborg.dk](mailto:m.nielsen@svendborg.dk)



# Høringssvar fra DJØF klubben i Svendborg Kommune

## Generel kommentar til budgettet

DJØF-klubben anerkender at Svendborg Kommune står over for et stort økonomisk udfordringsbillede. Et billede der nødvendiggør svære beslutninger. For det vil være beslutninger der vil kunne mærkes ude hos borgerne. Og det vil kunne mærkes hos medarbejderne i Svendborg Kommune. På tværs af fag, forvaltninger og professioner. Der vil være opgaver, tiltag og medarbejdere som forsvinder, og der vil være noget der kommer til. Men forventningerne til hele den administrative organisation vil ofte være uændret på trods af besparelser. Med reduktioner på administrationen i det aktuelle reduktionskatalog på kr. 12 mio. i 2024 stigende op til 22 mio. kr. fra 2027 og frem, vil der ikke kunne leveres det samme i morgen, som der kunne i går. Det er i vores optik derfor vigtigt, at sådanne besparelser afspejler sig i de politiske forventninger til administrationen og i administrationens forventninger til den enkelte medarbejder. Det gælder både ift. hastighed i opgaveløsningen og ift. størrelsen på den samlede opgaveportefølje. At der er balance mellem forventningerne og de reelle muligheder for at løse opgaverne er vigtigt for medarbejdernes trivsel og attraktiviteten af kommunen som arbejdsplads. Udover at miste dygtige medarbejdere til andre jobs, eller øget sygemelding, risikerer vi også at sætte vores tværfaglighed i opgaveløsningen over styr. Hvis der ikke fra den øverste politiske og administrative ledelse italesættes et andet forventningsbillede, vil de enkelte medarbejdere utvivlsomt trække sig ind i egen fagsilo, for at kunne løbe stærkere. Overskuddet til udsyn vil forsvinde.

DJØF-klubben anerkender behovet for størrelsen på og sammensætningen af det sparekatalog, som der i disse uger skal forhandles om. Omvendt er det dog også DJØF klubbens håb, at man vil lytte til os når vi siger: Lad os værne om alle vores gode arbejdspladser, ved sammen at have realistiske og udtalte forventninger til driften af Svendborg Kommune.

## Reduktionsforslag nr. 14

I reduktionsforslag nr. 14 under Teknik- og Miljøudvalget foreslås det at fastholde temperaturen på 19 grader indendørs, med undtagelse af børneområdet og ældreområdet.

I vinteren 2022/2023 blev temperaturen i blandt andet administrationsbygningerne sat ned til 19 grader. Dette var med baggrund i en helt ekstraordinær situation i Europa med energikrise, meget høje priser og fare for forsyningssikkerheden. I en sådan situation var der blandt de ansatte udbredt forståelse for temperaturnedsættelsen – man var indstillet på, at det var en midlertidig foranstaltning, som man måtte klare sig igennem.

Svendborg Kommune har som bærende værdi at skabe trivsel på arbejdspladsen. Man ønsker også at være en attraktiv arbejdsplads. De ting er svært forenelige med 19 grader. Erfaringen fra en tilmed mild vinter med 19 grader er, at de kolde kontorer skabte dårlig trivsel. Adskillige medarbejdere forsøgte at klare sig med flere lag varm beklædning, indhulle sig i tæpper og sågar brug af fingerhandsker. Der oplevedes problemer med kolde fingre, spændinger i skuldre og nakke, hvilket alt sammen førte til sygefravær, utilfredshed og mindre effektivitet. Det kan derfor hurtigt blive dyrt at spare på varmen. Arbejdsmiljøet, både fagligt og socialt, blev påvirket af at flere så sig nødsagede til mere hjemmearbejde. Måske kan det kolde arbejdsmiljø også påvirke muligheden for rekruttering i fremtiden.

Er det virkelig sådan et arbejdsmiljø vi skal have i Svendborg Kommune? Det virker helt uvirkeligt, at man i 2023 på sin arbejdsplads, skal opleve ikke at få opfyldt et helt basalt fysisk behov, som varme.

Andre kommuner har konstateret, at stillesiddende arbejde i 19 grader er problematisk, og har derfor hævet temperaturen igen. Fyns Amts Avis har den 17. april 2023 bragt en artikel, hvor borgmesteren i Middelfart

## Høringssvar fra DJØF klubben i Svendborg Kommune

Kommune udtaler, at det har man gjort ud fra et princip om sund fornuft og fordi det er vigtigere at have et godt arbejdsmiljø. Det samme gør sig gældende i Ballerup Kommune, hvor borgmesteren udtaler, at man har hævet temperaturen til 20 grader igen.

En artikel på indeklimaportalen.dk "Kulde sætter tempoet ned", fortæller om den faldende præstations- evne, når de ansatte fryser, og om at den optimale arbejdstemperatur ved stillesiddende arbejde er 21-22 grader for de fleste mennesker. Det samme bekræftes af Arbejdstilsynet, der anbefaler at temperaturen holdes mellem 20 og 22 grader.

DJØF-klubben vil gerne være med til at reducere kommunens CO2-udledning gennem blandt andet energibesparelser. Men det er vigtigt at have den rette balance mellem medarbejderstrivsel- og produktivitet og energieffektivitet - og det kræver en højere rumtemperatur end 19 grader.

DJØF-klubben udtrykker hermed kritik af reduktionsforslaget.

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Personalemøde med MED status i Kultur og Fritid	MED
	Bestyrelse
	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
Skriv her – tekstfeltet udvider sig efter behov	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
<b>1. Reduceret rengøring på administrative enheder</b>	
I Kultur og Fritid deler vi toiletfaciliteter med gæster/brugere i Svendborg Idrætscenter, hvilket i forvejen er en udfordring, og skal rengøringsniveauet sænkes yderligere her, så vil det blive absolut uacceptabelt.  I forhold hyppighed af gulvvask, kan der være et opmærksomhedspunkt i vinterhalvåret.	
<b>2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader</b>	
En rumtemperatur på 19 gr. er simpelthen for koldt til at man kan arbejde effektivt en hel arbejdsdag. Koncentrationen og effektivitet falder væsentligt, når man bliver gennemkold. Det medfører generel negativ stemning i afdelingen, da det fylder meget i hverdagen. Vi sidder ved store vinduespartier, hvor det trækker væsentlig og der er strålekulde.  Der opleves en generel forringelse af arbejdsmiljøforholdene, hvor der er behov for dobbelt lag tøj, tæpper og handsker. Vi erfarede sidste vinter, at flere medarbejdere af samme grund valgte at arbejde hjemmefra og derved blev påført ekstraudgifter.  Arbejdstilsynet anbefaler, at temperaturen holdes på 20-22 gr. ved stillesiddende eller stillestående arbejde. Link til Arbejdstilsynet: <a href="https://at.dk/nyheder/2021/06/hvor-varmt-maa-der-vaere/">https://at.dk/nyheder/2021/06/hvor-varmt-maa-der-vaere/</a>	

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Issø-skolens MED og bestyrelse	MED X
	Bestyrelse X
	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
Skriv her – tekstfeltet udvider sig efter behov	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
1. Reduceret rengøring på administrative enheder	
Taget ad notam	
2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader	
Besparselsen er lille i forhold til at tusinder af elever og medarbejdere skal gå og fryse. Vi er ikke i en energikrise, som måske kunne forklare behovet for at spare på varme.	

## Hørings svar fra IT, Data og Digitalisering vedr. forslag om fastholdelse af 19 grader

### Vedr. Budgetreduktion i Ejendomsservice, forslag 14.

I IDD tilslutter vi os fuldstændigt det høringssvar, der er tilsendt fra Økonomiafdelingen i Svendborg Kommune, og kan således også se ind i de samme udfordringer som Økonomi pointerer.

IDD har ligeledes oplevet en voldsom forringelse i arbejdsmiljøet grundet den lave temperatur i de lokaler, som en stor del af afdelingen har sit daglige virke fra, og vi kan nikke genkendende til fysiske gener som stivhed og spændinger, trods ulden beklædning, ekstra lag tøj og tæpper samt handsker. Mange medarbejdere vil grundet kulden føle sig nødsaget til at arbejde endnu mere hjemmefra, hvor man selv er herre over rumtemperaturen. Det kan give reduceret faglig sparring samt påvirke det sociale aspekt i arbejdslivet.

Vi vil oveni gerne uddybe vores bekymring for rekrutterings- og fastholdelsesudfordringerne, som træder tydeligt frem i den igangværende arbejdskraftsanalyse, som var til drøftelse på direktionen 17. aug. som en del af Budget 2024 sagsfremstillingen. Den lave temperatur kan have betydelig negativ indvirkning på kommunens fastholdelse og fremtidig rekruttering af medarbejdere.

Venligst,

IT, Data og Digitalisering

Kommunaldirektørens område.

## Hørings svar

Hørings svar vedr. fastholdelse af temperaturen på 19 grader. Her i Jobcentret, den "nye" del af Rådhuset, har vi AVP-sager på kuldebro, træk og lave temperaturer. Efter der blev sat spærre på radiatorer, fik jeg en masse henvendelse på at folk frøs, og der var målinger på nogle kontorer på 16 grader, så i forbindelse med at man fik skruet op sidste år for varmen i den gamle del af Rådhuset, blev der også skruet op hos os. Der er lavet forsøg med at sætte riste i vindueskarmene, for at fordele varmen rundt i lokalet, radiatorer er blevet tjekket i forhold til om de virker. På et kontor har man prøvet at skifte ruderne. Nogle medarbejder sidder pakket ind i tæpper eller med sjal på samt fingerhandsker fordi de fryser. Så hvis man påtænker at sænke temperaturer, skal man nok se på at få tætnet vinduerne så det ikke trækker ind, få gjort noget ved væggene så man undgår kuldebroer. Vi sidder rigtig mange i lokalerne og har ikke muligheder for at flytte medarbejderne væk fra væggene. Vi er blevet endnu flere på kontorerne i år, idet der skulle gøres plads til, at Borgerservice kunne flytte tilbage til Rådhuset. Så det er ikke en mulighed at flytte skrivebordene væk fra væggene. Der er medarbejder som sidder op ad væggen ud mod trappeopgangen hvor der ikke er varme på. Det gør at væggene er meget kolde/kuldebroer. Vi har forsøgt at afhjælpe dette ved at sætte nogle mobile skærmvægge op. Det hjælper meget lidt på det. Medarbejderne bliver kolde på den del af kroppen som vender ind mod kuldebroerne. Det gør at man spænder i kroppen fordi man fryser, som så giver fysiske gener.

Det giver i forvejen trækgener, at der ikke er varme i trappeopgangen, ide vi sidder i åbne kontorlandskaber, og går meget ud og ind ad døren når vi skal til samtaler, møder, m.m. Hver gangdøren bliver åbnet, kommer den kolde luft fra trappeopgangen ind i lokalerne.

I den gamle del af rådhuset, 1. salen blev der i november 2022 lavet målinger af rum- og vægtemperatur. De lå mellem 17.5-19.01 grader. Der var et kontor hvor temperaturen var på 13.3 grader.

Der er fjernet tætningslister fra vinduerne, så der ikke kommer skimmelsvamp, men det giver trækgener på kontorerne. Igen sidder vi mange på kontorerne og har ikke muligheden for at flytte væg fra trækgener og kuldebroer.

Det skal dog siges at vi i den forbindelse fik skruet op for varmen igen, men det ændre ikke på trækgener fra vinduerne og kuldebroer.

Vi har i juni 2023 flyttet rundt på medarbejderne så dem som sidder på 1. salen nu, er medarbejder som er en del ude af huset.

Men Økonomi/Udbud og Borgerrådgiveren er flyttet ind på gangen også, og hvor meget de sidder på kontoret, har jeg ingen viden om.

Vi vil meget gerne være med til at spare, men det hjælper ikke vi spare på udgifterne til varme, for så at forøger udgifterne i forhold til sygdomsmeldinger, og fysiske gener ved medarbejderne.

Venlig hilsen Jette Lynge AMR Jobcentret.

## Høringssvar vedr. Teknik- og Miljøudvalgets reduktionsforslag

Social, Sundhed og Beskæftigelse  
Sundhedssekretariat  
Svinget 14  
5700 Svendborg

### Vedr. Reduktionsforslag:

#### Standardiserede kantine løsninger konto 6

Det er med stor bekymring og ærgrelse at Sundhedssekretariatet i Svendborg Kommune læser reduktionsforslag nr. 3 vedr. standardiseret kantine løsning på Svinget.

Generelt er vi i enige i de bemærkninger og bekymringer som, på vegne af medarbejderrepræsentanterne for S-MED for Miljø og Teknik, fremhæves i selve reduktionsforslaget.

29. august 2023

Vi ser imidlertid et behov for at fremhæve yderligere bekymringspunkter:

Afdeling: Sundhedssekretariat  
Ref. LAOSNI

#### Kantinen fungerer som samlingssted

Vi sætter stor pris på kantine på Svinget og ser det som et af meget få medarbejdergoder på arbejdspladsen. Det er en fornøjelse hver dag at kunne købe lokalproducerede salater og smørrebrød af høj kvalitet til en rimelig pris. Vi vil være meget kede af at skulle undvære en aktiv producerende kantine, som giver trivsel og næring til kulturen ved at være et naturligt samlingssted for kollegafællesskab. Kantine fungerer som det naturlige samlingssted når det er tilgængeligt alle ugens hverdage.

#### Sund frokost

I et sundheds- og forebyggelsesperspektiv skal bemærkes, at den attraktive salatbar betyder, at mange får en god ration af grønt og derved følger sundhedsstyrelsen anbefalinger på området og i øvrigt inspireres til at spise klimavenligt. Den mad som kommer fra Rådhuskantine og som anrettes på Svinget er i langt det fleste tilfælde varm tilberedt mad. Det vil opleves som en væsentlig forringelse af udbud og kvalitet, hvis maden alene skal komme fra Rådhuskantine.

#### Negativ påvirkning på mødeafvikling

På Svinget er der betydelig mødeaktivitet, som kræver forplejning - også om fredagen. Hvis man vælger at kantine på Svinget holdes lukket om fredagen, vil det betyde at mødeaktiviteten skal presses ind på de resterende fire dage, hvor det i forvejen er svært at få et mødelokale.

#### Model som inspirerer andre kommuner

Vi erfarer at repræsentanter fra Nyborg Kommune har været på besøg for at lade sig inspirere af medarbejderprofilen i kantine på Svinget. Dette fordi arbejdspladsen er god til at ansætte og fastholde medarbejdere med nedsat arbejdsevne i flex job. Vi er stolte af at være del af en rummelig arbejdsplads, som tager samfundsansvar. Hvis man vælger at gennemføre en reduceret åbningstid vil dette have betydning for den ene





fuldtidsmedarbejder, og konsekvensen kan være at det ikke længere er attraktivt at være ansat i stillingen.

#### Forslag til andre løsninger.

Vi forslår at besparelsen eksempelvis kan findes ved at priserne i kantinen forøges og afspejler de generelt stigende priser. På samme måde som der er forslag på ældreområdet til at hæve priserne for ældre på 4 kr. pr måltid.

Det fremgår af reduktionsforslaget, at omsætningen i Svendborg Kommunes tre kantiner ikke har været på samme niveau som tidligere år. Man kunne undersøge årsager til omsætningsfald, herunder om faldet er relateret til specifikke kantiner og iværksætte omsætningsfremmende tiltag, hvor relevant.

Man kunne også arbejde i retning af besparelse ved at købe billigere råvarer (fx mindre kød).

#### **Vedr.Reduktionsforslag:**

##### **Reduceret rengøring på administrative enheder**

Vi kan konstatere, at der med reduktionsforslaget peges på at administrativt ansatte fremadrettet selv skal stå for rengøring på eget kontor samt tømme skrald på eget kontor.

Det lader ikke til, at man i reduktionsforslaget har medregnet de afledte ressourcemæssige konsekvenser. Eftersom administrativt ansatte (direktør, chefer, konsulenter mv.) har højere timeløn end rengøringspersonale, så vil der netto være tale om en fordyrende opgaveflytning.

Normalt tager opgaveflytning udgangspunkt i LEON-princippet, hvor opgavevaretagelse på Laveste Effektive Omkostnings Niveau tilstræbes.

Vi vurderer ikke at der behov for besøg på kontorerne dagligt og anerkender at 1-1-1 modellen kan være en måde at indfri besparelsen på.

#### **Vedr.Reduktionsforslag:**

##### **Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader**

Vi er bekymrede for at gå endnu en vinter i møde med de fastsatte 19 grader. Erfaringen fra sidste vinter var at vinduerne i kontorerne i den gamle del af Svinget 14 er så slidte og utætte at det trækker betydeligt. Det er vanskeligt i mange kontorer at lufte ud pga. dysfunktionelle hængsler samt løse vinduesrammer. I visse kontorer er der fare for at vinduerne falder ud, hvis man forsøger at åbne dem.

Kombinationen af 19 grader og konstant træk giver et dårligt arbejdsmiljø og nedsat trivsel gennem efterår, vinter og tidligt forår. Som følge af træk

er der målt betydelige temperaturforskelle (14-19 grader) fra vindue til dør på samme kontor. Fingerhandsker, uldtrøjer og tæpper er ikke tilstrækkelige værnemidler mod træk og lave temperaturer. Når indeklimaet ikke er hensigtsmæssigt, kan vi blive udfordrede bl.a. i forhold til produktivitet og korrekt opgaveløsning. Desuden vil et dårligt indeklima medføre forøget risiko for udvikling af sygdom samt muskel/led gener.

På vegne af medarbejdere i Sundhedssekretariatet, Svinget 14

---

**Fra:** Helge Padegaard  
**Sendt:** 30. august 2023 09:34  
**Til:** Susanne Møller Hansen  
**Cc:** Morten Raft  
**Emne:** Høringssvar på reduktionsforslag vedr. håndværker-ydelser  
**Vedhæftede filer:** reduktionsforslag vedr Håndværkerydelser.pdf

Kære Susanne

**CC Morten Raft, formand Håndværker- og Industriforening samt medlem af Svendborg Erhvervsråd**

Se nedenstående mail samt vedhæftede bilag med markeringer fra Morten Raft.

Venlig hilsen

Helge Padegaard  
Erhvervskontoret

Østre Havnevej 2, 1. sal  
5700 Svendborg

Tlf: +4562233739

Email: [helge.padegaard@svendborg.dk](mailto:helge.padegaard@svendborg.dk)



---

**Fra:** Morten Raft <mr@fynskefarver.dk>

**Sendt:** 24. august 2023 15:08

**Til:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail <met@svendborg.dk>

**Cc:** Helge Padegaard <helge.padegaard@svendborg.dk>; Peter Mouritsen <peter.mouritsen@svendborg.dk>; Viben Kræmmer <viben.kraemmer@svendborg.dk>

**Emne:** svar på reduktionsforslag vedr håndværker-ydelser

Goddag på kontoret... Jeg håber virkelig ikke at dette får gang på jord.

Vi har i Svendborg Håndværker & Industriforening længe haft en go dialog og samarbejde med Svendborg Kommune omkring dette..

Der har været en gensidig forståelse af at, de der hjælper kommunen med deres unge mennesker, tager lærlinge og socialt ansvar, det er også dem der kan regne med at kommunen støtter op om deres virksomheder til brug på kommunale bygninger ifbm vedligehold og renoveringer. Det er jo hele det fundament som kommunens egne "leverandør til kommunens vilkår" bygger på...

Vi tager kraftigt afstand fra forslaget omkring det, at kommunen skal til at være deres egen "hus-håndværker"

Med venlig hilsen  
Formand i foreningen  
Morten Raft



---

**Fra:** Christian H. Vesterager <chv@patriotisk.dk>  
**Sendt:** 28. august 2023 14:16  
**Til:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail  
**Cc:** Susanne Møller Hansen; Christian Ahlefeldt-Laurvig-Lehn  
**Emne:** SV: Teknik- og Miljøudvalget - besparelsesforslag budget 2024

Kære MET@

Jeg har læst besparelseskataloget igennem og har følgende bemærkninger og spørgsmål:

Bemærkninger:

1. Det er helt uforståeligt, at Teknik- og Miljøudvalget i et spareår har brugt 3 mio kroner på en lysregulering, der skal sikre udkørsel fra 9 (ni) P-pladser ved Thurø's nye børnehus, når der var eksisterende, kommunale P-pladser til rådighed på den anden side af børnehuset. Man valgte også helt at overhøre borgernes forslag til langt billigere løsninger.
2. Det er ligeledes helt uforståeligt, at Teknik- og Miljøudvalget i et spareår har brugt kr.500.000 på en ufuldstændig rapport fra WSP, der bl.a. foreslår at fælde eksisterende, gammel skov, samtidigt med at man opkøber jord til skovrejsning.
3. Besparelser på offentlig transport er vel det mest retroaktive og mindst bæredygtige forslag af alle. Hvis en kommune som Svendborg vil gå foran på det grønne område og bæredygtighedsområdet, så virker det ulogisk at tvinge unge og ældre over i privatbilisme.
4. Ved besparelser på slåning af vejrabatter m.v. skal der tages højde for ukrudtsspredning til landbrugets arealer – særlig frøgræsproducenterne er følsomme på dette område og kan ikke undvære, at rabatter m.v. slås i maj.
5. Ved besparelser på slåning af vejnære områder mener jeg, at trafiksikkerheden må komme først, således at de steder, hvor høj plantevækst begrænser trafiksikkerheden, holdes kortslåede hele året.

Spørgsmål:

- Hvilken effekt får vores bemærkninger og hvordan tages de med i den videre proces? Hvem bærer vores kommentarer med til Teknik- og Miljøudvalget?

Venlig hilsen

---



**Christian H. Vesterager**  
direktør

Direkte +45 6315 5480  
Mobil +45 2811 3900  
chv@patriotisk.dk

Patriotisk Selskab f.m.b.a. | Ørbækvej 276 | 5220 Odense SØ | +45 6315 5400 | patriotisk.dk

---

**Fra:** Susanne Møller Hansen <susanne.moller.hansen@svendborg.dk>

**Sendt:** 18. august 2023 14:01

**Til:** a.mortensenlundhøj@mail.tele.dk; Skov- og Naturstyrelsen Fyn - Anni Borup <abo@nst.dk>; egelund@dadlnet.dk; call@hvidkilde.dk; Christian H. Vesterager <chv@patriotisk.dk>; Dorit Fruergaard <dorit.fruergaard@svendborg.dk>; Flemming Madsen <flemming.madsen@svendborg.dk>; bruungaard@gmail.com; ianutke@post.tele.dk; coachfoged@gmail.com; jensfabric@gmail.com; Jesper Kiel <jesper.kiel@svendborg.dk>; larsellermann@privat.dk; Naturskolen Svendborg <naturskolen@svendborg.dk>; Marianne Wedderkopp <marianne.wedderkopp@svendborg.dk>; holmer@sdu.dk; anmi@anmi.dk; niels.andersen23@gmail.dk; Friluftsrådet - Ninna larsen <ninnalarsen@sydfynsnet.dk>; Poul-Ivan Ikkala <poul-ivan.ikkala@svendborg.dk>; Rasmus Elmquist Casper <rasmus.elmquist.casper@svendborg.dk>; svendborg@dn.dk; rodmenygaard@hotmail.com; Per Rygaard <per.rygaard@svendborg.dk>

**Cc:** Liselotte Kæmpe <liselotte.kaempe@svendborg.dk>

**Emne:** Teknik- og Miljøudvalget - besparelsesforslag budget 2024

Til Det Grønne Råd:

Teknik- og Miljøudvalget har i forbindelse med den videre budgetproces for budget 2024 besluttet at fremsende følgende besparelsesforslag til at indgå i årets budgetforhandlinger:

- Parkeringskontrol, konto 6
- Ramebesparelse, konto 6, primært reduceres støttefunktioner til anlægsprojekterne
- Standardiserede kantineløsninger, konto 6
- Naturområdet, konto 6
- Konvertering af private håndværkerydelser til faste kommunale stillinger
- Vintertjeneste
- Lokalrute 225/226 - afgang kl. 15.50
- Nedjustering, Lokalbusruten til Grasten

- Svendborg bybusnet, nedlæggelsen af de tidlige ture på hverdage.
- Samdrift på haller
- Reduceret rengøring på administrative enheder
- Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader.
- Vejrabatter
- Parker og grønne arealer
- Servicereduktioner Ejendomsservice

Forslagene er vedlagt samt beslutning fra Teknik- og Miljøudvalgets møde den 17. august 2023.

Teknik- og Miljøudvalget ønsker at give mulighed for at fremsende eventuelle bemærkninger til reduktionen inden udvalgets behandling 7. september 2023.

**Fristen for fremsendelse af bemærkninger er den 1. september 2023 og disse skal sendes senest den 1. september 2023 på mail. Til [met@svendborg.dk](mailto:met@svendborg.dk)**

Der gøres opmærksom på, at der kan være andre forslag til budgetbesparelser, der kan være relevante for jer som høringspart i forbindelse med kommunens budget 2024. I kan derfor med fordel orientere jer på kommunens hjemmeside, hvoraf samtlige forslag til besparelserne, der er i høring, fremgår:

<https://www.svendborg.dk/om-kommunen/oekonomi-og-tal/budget-2024/seminarmappe-2024/afsnit-6-rammebesparelser-budget-2024>

Venlig hilsen

Susanne Møller Hansen  
Fuldmægtig

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik  
Fællessekretariat

Frederiksø 4A, 2.  
5700 Svendborg

Tlf: +4562233032

Mobil: +4530175032

Email: [susanne.moller.hansen@svendborg.dk](mailto:susanne.moller.hansen@svendborg.dk)



## Høringssvar fra Økonomi vedrørende forslag om fastholdelse af 19 grader

I reduktionsforslag nr. 14 under Teknik- og Miljøudvalget foreslås det at fastholde temperaturen på 19 grader indendørs, med undtagelse af børneområdet og ældreområdet.

I vinteren 2022/2023 blev temperaturen i blandt andet administrationsbygningerne sat ned til 19 grader. Dette var med baggrund i en helt ekstraordinær situation i Europa med energikrise, meget høje priser og fare for forsyningssikkerheden. I en sådan situation var der blandt de ansatte udbredt forståelse for temperaturnedsættelsen – man var indstillet på, at det var en midlertidig foranstaltning, som man måtte klare sig igennem.

Svendborg Kommune har som bærende værdi at skabe trivsel på arbejdspladsen. Man ønsker også at være en attraktiv arbejdsplads. De ting er svært forenelige med 19 grader. Erfaringen fra en tilmed mild vinter med 19 grader er, at de kolde kontorer skabte dårlig trivsel, ganske enkelt fordi man frøs. Adskillige medarbejdere forsøgte at klare sig med flere lag varm beklædning, indhulle sig i tæpper og sågar brug af fingerhandsker. Der oplevedes problemer med kolde fingre, spændinger i skuldre og nakke, hvilket alt sammen førte til sygefravær, utilfredshed og mindre effektivitet. Det kan derfor hurtigt blive dyrt at spare på varmen. Arbejdsmiljøet, både fagligt og socialt, blev påvirket af at flere så sig nødsagede til mere hjemmearbejde. Måske kan det kolde arbejdsmiljø også påvirke muligheden for rekruttering i fremtiden.

Er det virkelig sådan et arbejdsmiljø vi skal have i Svendborg Kommune? Det virker helt uvirkeligt, at man i 2023 på sin arbejdsplads, skal opleve ikke at få opfyldt et helt basalt fysisk behov, som varme. Konkret er Økonomi placeret i den gamle del af rådhuset – en bygning, der er opført i 1930'erne og derfor er kold og dårligt isoleret. Bygningen har gamle vinduer og højt til loftet, hvor der selv i en mild vinter er betydeligt træk. På dage med særligt koldt eller blæsende vejr, oplevedes det i nogle rum, at man ikke kunne opretholde 19 grader.

Andre kommuner har konstateret, at stillesiddende arbejde i 19 grader er problematisk, og har derfor hævet temperaturen igen. Fyns Amts Avis har den 17. april 2023 bragt en artikel, hvor borgmesteren i Middelfart Kommune udtaler, at det har man gjort ud fra et princip om sund fornuft og fordi det er vigtigere at have et godt arbejdsmiljø. Det samme gør sig gældende i Ballerup Kommune, hvor borgmesteren udtaler, at man har hævet temperaturen til 20 grader igen.

En artikel på indeklimaportalen.dk "Kulde sætter tempoet ned", fortæller om den faldende præstations-evne, når de ansatte fryser, og om at den optimale arbejdstemperatur ved stillesiddende arbejde er 21-22 grader for de fleste mennesker. Det samme bekræftes af Arbejdstilsynet, der anbefaler at temperaturen holdes mellem 20 og 22 grader.

Økonomi vil gerne være med til at reducere kommunens CO<sub>2</sub>-udledning gennem blandt andet energibesparelser. Men det er vigtigt at have den rette balance mellem medarbejderstrivsel- og produktivitet og energi-effektivitet - og det kræver en højere rumtemperatur end 19 grader.

Økonomi udtrykker hermed skarp kritik af reduktionsforslaget.



**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Skolelederforeningen	MED
	Bestyrelse
	Andet X
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
Skriv her – tekstfeltet udvider sig efter behov	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
1. Reduceret rengøring på administrative enheder	
Taget ad notam	
2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader	
Det bør overvejes om en besparelse på 400.000 kr. står i mål med at 5.000 medarbejdere i Svendborg kommune vil opleve en ukomfortabel temperatur i hele deres arbejdstid.	

---

**Fra:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail  
**Sendt:** 1. september 2023 13:17  
**Til:** Susanne Møller Hansen  
**Emne:** VS: Budget 2024 - 2027, konvertering af håndværkerydelser

Venlig hilsen

Stefanie Frøjn Andreasen  
Administrativ assistent

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik  
Center for Ejendomme og Teknisk Service  
Trafik og Infrastruktur

Svendborgvej 135  
5762 Vester Skerninge  
Telefon: 6223 3049  
Mobil: 2452 7673  
Email: [stefanie.andreasen@svendborg.dk](mailto:stefanie.andreasen@svendborg.dk)



---

**Fra:** Skårup Malerforretning <malermesteren@skaarupmail.dk>  
**Sendt:** 1. september 2023 13:12  
**Til:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail <met@svendborg.dk>  
**Emne:** Budget 2024 - 2027, konvertering af håndværkerydelser

Til Teknik- og miljøudvalget.

Forslaget om at konvertere håndværkerydelser til kommunalt ansatte håndværkere er, set ud fra mit synspunkt som virksomhedsejer, et beskæftigelsesmæssigt særdeles dårlig forslag.

Som uddannelsesvirksomhed er vi afhængige af mange typer af opgaver for at have tilstrækkeligt med arbejde til også at beskæftige elever.

I mit tilfælde 3 elever ud af en samlet medarbejderstab på 8 ansatte.

Erfaringsmæssigt er vi som private aktører langt mere effektive og produktive end offentlige aktører.

Regnestykket hænger derfor ikke sammen.

Hilsen

Søren Hansen

Skårup Malerforretning

30888948

## Rie Schneider

---

**Fra:** Børn, Unge, Kultur og Fritid Fællespostkasse  
**Sendt:** 29. august 2023 12:29  
**Til:** Susanne Møller Hansen  
**Emne:** VS: Hørings svar Teknik og Miljø - vedr. temperatur i bygningern

Venlig hilsen

Camille Louise Banck Thygesen  
Administrativ konsulent

Svendborg Kommune  
Børn Unge Kultur og Fritid  
Sekretariat og Dagtilbud  
Sekretariat og Dagtilbud Stab

Centrumpladsen 7, 1. sal th  
5700 Svendborg

Tlf: +4562234507  
Mobil: +4529378629  
Email: [camille.banck.thygesen@svendborg.dk](mailto:camille.banck.thygesen@svendborg.dk)



---

**Fra:** Karina Slabiak <[karina.slabiak@svendborg.dk](mailto:karina.slabiak@svendborg.dk)>  
**Sendt:** 29. august 2023 11:34

**Til:** Børn, Unge, Kultur og Fritid Fællespostkasse <bu@svendborg.dk>

**Emne:** Høringssvar Teknik og Miljø - vedr. temperatur i bygningern

Socialafdelingen Myndighed ønsker at afgive høringssvar på sækelse at temperatur til 19 grader i bl.a. administrationsbygninger.

Vi oplevede sidste år at temperaturen blev sænket, hvilket gav mindre trivsel og højere sygefravær på trods af, at der var tale om en mild vinter.

Vi sidder aktuelt på Svinget 14 - en bygning med mange gamle vinduer, dårlig isolering og et måske forældet varmesystem. Samlet set resulterede det i, at der var koldere end de 19 grader. Men i nogle kontorer blev målt ned til 15-16 grader. Dette betød også, at der var mange kontorer hvor graderne svingende med 3-5 grader fra døren til vinduet på de enkelte kontorer. Ved vinduerne blev målt ned til 14 grader.

Vi har bemærket, at der er sket rørarbejde i kalenderen. Vi ved ikke, om det vil forbedre det gamle varmesystem. Men det er uændret, at der er gamle, utætte vinduer samt træk fra indgangsdørene, som åbnes mange gange dagligt i forbindelse med ekspeditioner og almindelig arbejdsrelateret færden.

Hvordan vil I sikre at der ikke sidder kolleger i lokaler med en temperatur på under 19 grader. Hvordan skal vi forholde os når det aktuelt bliver en udfordring?

Vores arbejdsopgaver er primært stillesiddende, hvorfor medarbejderne må tage meget ekstra tøj på og sågar også handsker. Trods disse tiltag er erfaringen, at kulden udløste mange spændinger og deraf afledt hovedpine og ledsmerter. Dette på trods af, at det som nævnt var en mild vinter. Den afledte mistrivsel førte til nedsat effektivitet og øgede antallet af sygedage. Vi er bekymrede for arbejdsmiljøet og trivslen. Vi stiller samtidig spørgsmål ved om den økonomiske gevinst ved at sænke temperaturen ikke udhules af faldet i effektivitet og øgningen af sygefravær.

Vi ekspederer mange borgere med mange forskellige typer funktionsnedsættelse. Hvad enten det er en ældre eller handicappet medborger, kan vi ikke byde dem at komme til møde i en bygning med så lave temperaturer.

Netop borgerkontakten gør, at medarbejderne ikke bare kan løse det ved at øge hjemmearbejdet. Vi er nødt til at være her for borgerne.

Vi er bekymrede for, at hvis er medarbejdere, som er nødt til at søge mod varmere arbejdspladser og at det kan blive svært at rekruttere nye til offentlig administration, hvis det skal være normen, at der skal være så koldt hver vinter.

Vi har forståelse for kommunens økonomiske udfordringer og ser det som en naturlig del af vores arbejde at bidrage til at finde smartere og billigere løsninger. Vi oplever dog dette besparelsesforslag som meget uhensigtsmæssigt både ud fra et borger og medarbejderhensyn.

Venlig hilsen

Karina Slabiak  
Sagsbehandler

Svendborg Kommune  
Social Sundhed og Beskæftigelse

Socialafdelingen  
Socialafdelingen Myndighed

Svinget 14  
5700 Svendborg

Tlf: +4562233951

Email: [karina.slabiak@svendborg.dk](mailto:karina.slabiak@svendborg.dk)



**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Stokkebækskolen	MED
	Bestyrelse
	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
Skriv her – tekstfeltet udvider sig efter behov	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
1. Reduceret rengøring på administrative enheder	
Vi ser med bekymring på den faldende rengøringsstandard med deraf dårligere arbejdsmiljø.	
2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader	
Det virker ikke rimeligt, at medarbejdere skal sidde med tæpper for at holde varmen. Vi frygter, at besparelsen udhules af et stigende sygefravær.	

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Thurø Skole	MED x
	Bestyrelse
	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
1. Reduceret rengøring på administrative enheder	
Ved nedsat rengøringsniveau kan lokalerne opleves beskidte og det vil afkræve gode vaner at sørge for selv at tømme affaldsbeholdere	
2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader	
19 grader kan opleves koldt i situationer hvor man sidder ned i længere tid. Det kan være svært at ramme de 19 grader præcist og når lokalet er mindre end 19 grader kan der opstå situationer hvor det kan være svært at koncentrere sig om læring, fordi man fryser.	



**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Thurø Skole	MED
	Bestyrelse x
	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
Skriv her – tekstfeltet udvider sig efter behov	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag (udfyldes efter behov)	
1. Reduceret rengøring på administrative enheder	
Ved nedsat rengøringsniveau kan lokalerne opleves beskidte og det vil afkræve gode vaner at sørge for selv at tømme affaldsbeholdere.	
2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader	
19 grader kan opleves koldt i situationer hvor man sidder ned i længere tid. Det kan være svært at ramme de 19 grader præcist og når lokalet er mindre end 19 grader kan der opstå situationer hvor det kan være svært at koncentrere sig om læring, fordi man fryser.	

Lone Skovlund Hansen  
Tillidsrepræsentant for distrikt 2 og 4  
Svinget 14, Cets

## Høring Vedr.: Reducering af rengøringen i administrative enheder/matrikler.

Er det nu en god ide?

I distrikt 2 er der 6 rengøringsassistenter/tekniker, som bliver berørt af nedskæring. Hvor skal vi gå hen for at få timer nok?

Det time antal vi er ansat på er lille i forvejen. Vi skal også kun leve af det. Det er et indgreb i vores levebrød.

Det er påfaldende, at det altid er rengøringen i Cets, der står for skud. Alt andet lige at vi er 80 medarbejder ud af 5000 i kommenen med den mindste løn.

Besparelse på sæbe og deslige vil næppe forekomme, da der er lagt op til at kontor personalet selv skal rengøre deres border.

Mvh

Lone Skovlund Hansen

Tillidsrepræsentant, rengøringstekniker

Svinget 14

Distrikt 2

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Tved Skole	MED X
	Bestyrelse
	Andet
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
Området er, efter sidste besparelse, allerede reduceret til et oplevet minimum. Derfor er der en udbredt bekymring for nedenstående, ved en yderligere reduktion på området.	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
1. Reduceret rengøring på administrative enheder	
Det opleves at der pt. er en mindste kapacitet på rengøring. Derfor vil en yderligere reduktion give en bekymring for medarbejdere der lider af støvallergi m.m.	
2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader	
I forbindelse med energikrisen (inflation) opleves det som en markant svækkelse af arbejdsforhold for både personale og elever. Herunder en forringelse af arbejdsmiljøet.	

**Svendborg Kommune - Byrådet**  
**Høring af reduktionsforslag budget 2024**  
**Teknik- og Miljøudvalget**

Høringssvar sendes senest d. 31. august kl. 10.00 til: [bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk) mrk. Høringssvar budget 2024

<b>Høringssvar afgivet af</b>	
Tåsingskolen	MED og skolebestyrelse
<b>Evt. generelle bemærkninger</b>	
<b>Reduktionsforslag</b>	
Konkrete bemærkninger til de enkelte spareforslag	(udfyldes efter behov)
1. Reduceret rengøring på administrative enheder	
Taget til efterretning	
2. Fastholdelse af rumtemperatur på 19 grader	
<p>Med største forståelse for den samlede udfordring omkring kommunes økonomi, så mener vi ikke at besparelspotentialet, opvejet imod det ubehag det er at fryse i hverdagen, er i balance. Erfaringerne fra de sidste par vintre viste os, at såfremt at der er tale om en potential energikrise i Danmark, så kan alle blive nødt til at leve med 19 grader. Men er der tale om et forholdsvist, i kommunalt regi lavt besparelspotentiale, holdt op imod det kæmpe antal brugere – især dem primært er stillesiddende i løbet af dagen, der skal fryse, så tror vi, der bliver langt mere negativ opmærksomhed på situationen.</p>	